

Etický kodex

Etický kodex České IT Akademie, z.s.

Etický kodex (dále jen „*Kodex*“) je základním dokumentem popisujícím principy etického chování členů a zaměstnanců spolku Česká IT Akademie, z.s. (dále jen „*Spolek*“). Jeho cílem je, pro společně sdílené hodnoty, nastavit jednotné chápání jejich projevů v každodenní pracovní praxi. Etický kodex je závazným dokumentem pro všechny členy, zaměstnance a členy orgánů spolku (dále pro účely tohoto Etického kodexu souhrnně všichni jako „*členové*“).

Kodex je vyjádřením závazku Spolku k etickému jednání k partnerům, kolegům i široké veřejnosti.

Jeden ze základních principů, na kterém je Kodex postaven, je budování a ochrana dobrého jména Spolku, ke kterému přispívají svou činností a vystupováním všichni členové. Členové jsou si vědomi, že svým jednáním mohou Spolek poškodit, proto jednají tak, aby k poškozování Spolku nedocházelo.

Obecné principy

1. Spolek se zavazuje postupovat tak, aby přispíval k zvyšování kvality a morálních hodnot svých členů, jakož i celé společnosti a podporoval společenské hodnoty a konvence moderní demokratické společnosti.
2. Spolek se při své činnosti zavazuje dodržovat příslušné právní předpisy, jakož i své vlastní interní předpisy.
3. Spolek se zavazuje dodržovat právní předpisy garantující členům takové pracovní podmínky a prostředí, které umožňují bezpečný výkon práce, včetně předcházení stresu spojeného s prací. I proto nabízí členům přístup k informacím o zásadních změnách ve struktuře, fungování a aktivitách Spolku. Činí tak především prostřednictvím kanálů interní komunikace, jakými jsou například e-mailové zprávy.
4. Podobně Spolek přistupuje k dělbě práce v rámci pracovních skupin. Kdy veškeré činnosti Spolku jsou podřízené vzdělávání člena. Na prvním místě stojí vždy dlouhodobá snaha o zvýšení odborných kompetencí členů a jejich další vzdělávání.
5. Zadavatelé projektů z řad řadových členů Spolku jsou oprávněni zadávat, úkolovat a kontrolovat jednotlivé akademické členy – řešitele projektů pouze prostřednictvím za tímto účelem vytvořených orgánů a procesů Spolku.
6. Spolek dbá o dobré duševní i fyzické zdraví a celkové blaho akademických členů (well-being). Spolek zaručuje vhodné časové rozvržení požadované práce řešitelů – akademických členů. Nikdy nepřiděluje řešiteli takovou práci, která by mohla bránit jeho komplexnímu rozvoji, ovlivnit jeho schopnost dále studovat příslušnou vzdělávací instituci, či narušovala jeho další povinnosti.
7. Spolek zohledňuje obsahovou stránku práce řešitelů – akademických členů s ohledem na jejich individuální vlastnosti, věk, společenské hodnoty a konvence. Spolek vždy odmítne zadání se závadným obsahem.
8. Spolek dbá o adekvátní finanční i nefinanční ohodnocení práce jednotlivých akademických členů na projektech a ochranu jejich přirozených zájmů a práv, zejména práv duševního vlastnictví.
9. Blaho členů je obecným cílem spolku, který si kromě formálních cílů klade za cíl vytvořit komunitu akademických členů Spolku - aktivních studentů, žáků a učitelů, kteří v rámci praktického vzdělávání pracují na konkrétních projektech ve prospěch veřejných institucí nebo členů Spolku z řad právnických osob.
10. Svou práci vykonávají všichni členové podle svých nejlepších znalostí a schopností, s maximální mírou profesionality, slušnosti i vstřícnosti k třetím stranám a ochotou.

Odpovědnost za realizaci Etického kodexu náleží Výboru Spolku, který zabezpečí, že všichni členové budou s Etickým kodexem řádně a prokazatelně seznámeni.